

INFORMATIVA MODELLO LAVORATORI – Art. 13, 14 REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Rev.00 del 25/05/2018

1 Titolare del trattamento

NORD OVEST SPA, P.IVA 00455030049 è il titolare del trattamento dei dati personali che la riguardano, nella persona del suo Legale Rappresentante Mellano Valentina.

La sede legale del Titolare del trattamento è in Via Motorizzazione n.19,21,29, 12100, Cuneo, CN.

I contatti del Titolare del trattamento presso lo stabilimento principale sono:

Telefono: 0171 415600

E-mail: privacy@nord-ovest.com

PEC: privacy@pec.nord-ovest.it

L'elenco completo delle sedi del titolare del trattamento è disponibile sul sito web <https://www.nord-ovest.it/it/contatti>.

A norme dell'art. 37 il titolare ha nominato, quale Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) Free Managers S.r.l.

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele, 17 12051 Alba (CN)

Telefono: 011 562 0313

E-mail: info@freemanagers.it

PEC: freemamagers@pec.it

Per qualsiasi informazione inerente la privacy e per contattare il DPO, si prega di scrivere a privacy@nord-ovest.com.

2 Dati raccolti, finalità, basi giuridiche e tempi di conservazione

I dati personali degli interessati sono raccolti e trattati da NORD OVEST S.P.A. in modo adeguato, pertinente, limitato relativamente alle finalità, in modo lecito, corretto e trasparente.

Dati personali che potrebbero essere trattati	Dato utilizzato e Finalità determinate	
	Dato	Finalità
1. Nome completo	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,11	a) Assolvimento degli obblighi contrattuali;
2. Indirizzo		b) Tenuta ed aggiornamento della contabilità amministrativa ed altri adempimenti previsti da leggi, regolamenti e circolari in materia fiscale;
3. Telefono		c) Finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione del personale dipendente e collaboratore;
4. Data di nascita		d) Obblighi di legge, retributivi e contributivi;
5. Codice Fiscale e Tessera Sanitaria		e) Gestione della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
6. Carta di identità	8	f) Gestione degli assegni familiari;
7. Eventuali invalidità	9	g) Gestione della retribuzione
8. Coniuge e / o figli a carico	10	h) Gestione del personale e delle rispettive qualifiche
9. Conto bancario (Iban)	12	i) Gestione dell'accesso al portale HR, finalizzato alla distribuzione dei cedolini paga e delle comunicazioni al personale.
10. CV	13	j) Tutela del patrimonio aziendale in relazione al trattamento correlato alle immagini raccolte dall'impianto di videosorveglianza;
11. Informazioni mediche	14	k) Accesso alla casella di posta elettronica aziendale da parte del fiduciario nominato per la lettura e lo smistamento di mail importanti in caso di assenza prolungata o improvvisa dell'interessato.
12. Indirizzo e-mail	1,12,15	l) Pubblicazione nella sezione "organigramma" del sito web. Pubblicazione sul sito internet e sulla firma, invio via mail, pubblicazione su social network (es. LinkedIn)
13. Videosorveglianza		
14. Dati personali contenuti nella casella di posta elettronica aziendale		
15. Immagine		
Basi giuridiche delle finalità e tempi di conservazione dei dati		
Finalità	Base giuridica del trattamento	Conservazione dei dati
b), d), e), f)	Obblighi e conformità legali	Fino ai termini previsti dalle norme di legge.
a), c), g)	Adempimento contrattuale	Fino alla cessazione del rapporto di lavoro ma comunque non prima del decorso dei tempi previsti dalla legge.
j)	Interessi legittimi	Sovrascrittura automatica dopo 24/48 ore salvo interventi delle forze dell'ordine a seguito di provvedimenti aperti.
h), i), k), l)	Interessi legittimi	Fino alla cessazione del rapporto di lavoro ma comunque non prima del decorso dei tempi previsti dalla legge.

Qualora dovesse emergere, in capo al titolare, l'esigenza di effettuare ulteriori trattamenti di dati personali, per finalità diverse ed emergenti rispetto a quelle per cui sono stati raccolti, gli interessati saranno informati attraverso un'integrazione della presente o una nuova edizione della nota informativa¹.

(1) ¹ Laddove non sia fisicamente possibile cancellare i dati degli interessati o laddove la cancellazione comporti un deterioramento delle informazioni utili al titolare per lo svolgimento della sua attività (es. statistiche di produzione globale basate sulla produttività individuale), il titolare del trattamento si impegna a garantirne la pseudonimizzazione.

I dati raccolti e trattati per le finalità a), b), c) ed e), saranno conservati, per obbligo di legge, per almeno dieci anni. Dietro consenso dell'interessato, il titolare potrà estendere il periodo di conservazione oltre quello previsto dalla legge per poter documentare esaurientemente ogni fatto aziendale, e per potersi garantire ogni forma difensiva qualora sorgano controversie di ordine fiscale, societario, commerciale e medico. Il titolare non potrà estendere la durata delle attività di trattamento per un periodo di tempo superiore a quello necessario per gli scopi per i quali sono stati raccolti e successivamente trattati i dati personali dei soggetti interessati.

I dati personali saranno trattati internamente da soggetti autorizzati, sotto l'autorità del Titolare e istruiti sui principi normativi e sulle procedure di sicurezza logiche e tecnologiche (art. 32, comma 4).

I dati raccolti al punto 12 e le relative mail scambiate con il lavoratore, saranno conservati, per obbligo di legge, per almeno dieci anni. Il titolare ha la facoltà di estendere il periodo di conservazione oltre i dieci anni dall'ultimo utilizzo dei dati per poter documentare esaurientemente ogni fatto aziendale, e per potersi garantire ogni forma difensiva qualora sorgano controversie di ordine fiscale, societario, commerciale e medico. Il titolare non potrà estendere la durata delle attività di trattamento per un periodo di tempo superiore a quello necessario per gli scopi per i quali sono stati raccolti e successivamente trattati i dati personali dei soggetti interessati.

I dati di cui al punto 14 saranno trattati esclusivamente per il tempo necessario a ricercare la/le mail considerate importanti ai fini aziendali e l'attività di trattamento sarà verbalizzata come previsto dalla procedura aziendale interna.

3 Destinatar

I dati personali potranno essere trasferiti, trasmessi o comunicati dal titolare esclusivamente ai seguenti soggetti o categorie di soggetti (destinatari), esclusivamente per gli stessi scopi per cui tali informazioni personali sono state originariamente raccolte o se obbligatorie da qualsiasi legge applicabile.

Soggetto	Riferimenti	Motivazione
Consulente del lavoro	Contattare il titolare del trattamento	Gestione del rapporto di lavoro;
Medico del lavoro		Gestione della salute e sicurezza;
Società di medicina del lavoro		Gestione dei servizi;
Società e/o liberi professionisti nel settore della consulenza aziendale		Gestione delle pratiche legali;
Studi legali;		Gestione della rete informatica aziendale e delle relative risorse;
Società di servizi IT		Gestione del rapporto di lavoro;
Enti pubblici		Accredito dello stipendio;
Istituti bancari		Gestione della formazione;
Società e/o enti di formazione		Gestione della formazione finanziata;
Fondi interprofessionali per la formazione		Gestione delle trasferte e dei viaggi di lavoro;
Agenzie di viaggio, compagnie aeree, hotel, società di noleggio autovetture (esclusivamente per la gestione delle trasferte lavorative)		

I soggetti esterni potranno effettuare attività di trattamento in qualità di responsabili del trattamento dati (art 28).

Il Titolare del trattamento potrà trasferire dati personali a un paese terzo esclusivamente in occasione di trasferte presso aziende appartenenti al gruppo e/o clienti/fornitori.

4. Immagine

L'interessato autorizza a titolo gratuito, senza limiti di tempo, anche ai sensi degli artt. 10 e 320 cod.civ. e degli artt. 96 e 97 legge 22.4.1941, n. 633, Legge sul diritto d'autore, alla pubblicazione e/o diffusione in qualsiasi forma delle proprie immagini sul sito internet, via email, sui social network (ed in particolare sulla pagina LinkedIn), su carta stampata e/o su qualsiasi altro mezzo di diffusione, nonché autorizza la conservazione delle foto e dei video stessi negli archivi informatici dello stesso e prende atto che la finalità di tali pubblicazioni sono meramente di carattere informativo ed eventualmente promozionale.

La presente liberatoria/autorizzazione potrà essere revocata in ogni tempo con comunicazione scritta da inviare via posta comune o e-mail.

5 Diritti degli interessati

L'interessato ha, inoltre, il diritto garantito dal titolare di:

- Accedere ai dati personali che lo riguardano;
- Richiedere la rettifica o la cancellazione dei suoi dati personali;
- Richiedere la limitazione del trattamento sui suoi dati personali;
- Opporsi al trattamento;
- Ricevere i dati personali che lo riguardano in modo da poterli trasmettere ad altro titolare del trattamento (portabilità dei dati);

- Revocare il consenso al trattamento qualora quest'ultimo sia la base giuridica dello stesso (art. 6, paragrafo 1, lettera a), art. 9, paragrafo 2, lettera a));
- Proporre reclamo a un'autorità di controllo;
- Essere portato a conoscenza del fatto che la comunicazione dei suoi dati personali sia un obbligo legale o contrattuale, oppure un requisito necessario

Il Titolare del Trattamento Dati Personali.
Nord Ovest Spa

PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Io sottoscritto/a* _____ C.F. _____ in qualità di lavoratore e soggetto interessato al trattamento, dichiaro di aver preso visione dell'informativa soprariportata.

I dati da lei forniti possono essere trattati per adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici dell'interessato in materia di diritto del lavoro per un obbligo previsto dalla legge (Art. 9.2 lettera b del regolamento 2016/679), o per un adempimento contrattuale.

ESPRESSIONE DEL CONSENSO

Il titolare del trattamento chiede i seguenti consensi all'interessato:

- Richiesta di consenso per la conservazione dei dati relativi ai contributi previdenziali oltre ai termini previsti dalla legge. La prestazione di questo consenso potrà permettere al titolare del trattamento di aiutare il lavoratore e se stesso in caso di problematiche future inerenti il calcolo dei contributi versati. Tali dati saranno conservati dal titolare del trattamento entro **10 anni** dal limite previsto dalla legge o fino alla revoca del consenso da parte dell'interessato.

PRESTO IL CONSENSO

NEGO IL CONSENSO

Luogo e data _____

Firma del lavoratore _____